



தேர்தல் மற்றும் தேர்தல் பிரச்சார நடவடிக்கைகள் தொடபான MAS நிறுவனத்தின் கொள்ளைகள்

1. நோக்கம்

1.1 தேசிய சட்டங்களின் அடிப்படையில், பொது அலுவலகம் தொடர்பான (அதாவது ஜனாதிபதி, பாராளுமன்ற உறுப்பினர், மாகாணசபை உறுப்பினர் மற்றும் அல்லது உள்ளூராட்சி மன்ற உறுப்பினர்) எந்தவொரு தேர்தலிலும் அதன் ஊழியர்கள் நியாயமான மற்றும் பக்கச்சார்பற்ற பங்கேற்பு உட்பட, நிறுவனத்தின் மதிப்புகளை நிலைநிறுத்தும் சூழலை மேம்படுத்துவதற்கு **MAS** உறுதிபூண்டுள்ளது.

1.2 அனைத்து மக்களின் அபிலாஷைகளையும் பிரதிபலிக்கும் ஜனநாயகக் கோட்பாடுகள் மற்றும் பன்மைத்துவ பிரதிநிதித்துவத்தை **MAS** ஆதரிக்கிறது. எனவே, நாங்கள் ஜனநாயக இலட்சியங்களை ஆதரிக்கிறோம் மற்றும் எங்கள் ஊழியர்களின் விருப்பத்தின் அடிப்படையில் அவர்களின் தெரிவு உரிமைகளைப் பயன்படுத்த ஊக்குவிக்கிறோம்.

1.3 எவ்வாறாயினும், நடுநிலைமையைக் கடைப்பிடிக்கும் ஒரு அரசியல் சார்பற்ற அமைப்பாக, எங்கள் ஊழியர்கள் அனைவரும் எங்கள் விழுமியங்களுக்கு மதிப்பளித்து, மேற்கூறிய தேர்தல்களின் போது இந்த கொள்கைகளை சமரசம் செய்யும் எந்த விதத்திலும் அல்லது வடிவத்திலும் தங்களை நடத்துவதைத் தவிர்க்க வேண்டும் என்று நாங்கள் எதிர்பார்க்கிறோம். அவை அவ்வப்போது அரசியலமைப்பு விதிகள் மற்றும் தொடர்புடைய சட்டங்களின்படி நடத்தப்படுகின்றன.

1.4 நிறுவனத்தின் விழுமியங்கள் மற்றும் கொள்கைகளுக்கு இணங்குவதை உறுதிசெய்ய, சாத்தியமான வேட்பாளர்கள் மற்றும் பொது அலுவலகத்தின் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட தனிநபர்களுக்கான வழிகாட்டுதல்களை இந்தக் கொள்கை கோடிட்டுக் காட்டுகிறது.

2.0 வரைவு எல்லை

2.1 இந்த கொள்கை இலங்கையில் உள்ள **MAS** இன் அனைத்து ஊழியர்களுக்கும் பொருந்தும்.

3.0 தேர்தல் வேட்பாளர்கள் மற்றும் அத்தகைய வேட்பாளர்களுக்காக பிரச்சாரம் செய்ய விரும்புபவர்களுக்கான வழிகாட்டுதல்கள்:

3.1 அரசியல் பதவிக்கு போட்டியிட விரும்பும் ஊழியர்கள், தங்களை நியமிப்பதற்கு முன், நிறுவனத்தின் **HR** தலைவர் மற்றும் **Line Manager** க்கு எழுத்து மூலம் தகவல் அளிக்க வேண்டும். அதன் பிறகு, ஊழியர் அவர்களின் கடமைகளை விளக்கும் ஒரு ஒப்புதலை பெறுவார். இதனால், அரசியல் பதவிக்கு போட்டியிடும்போது பின்பற்ற வேண்டிய கொள்கைகள் பற்றிய முழுமையான தகவலை ஊழியர் பெற்றுக்கொள்வார். ஊழியர் வழங்கிய கடிதத்தில் கையெழுத்திட்டு, குழுவுக்கு மற்றும் சம்பந்தப்பட்ட தரப்புக்குக்குக்கு தகவல் தெரிவிக்கப்படும், இதனால் இதற்கான வெளிப்படைத் தன்மை உறுதி செய்யப்படும்.

3.2 தேர்தலில் போட்டியிடும் ஊழியர்கள், தேர்தல் பிரச்சாரத்தின் போது அல்லது அதற்குப் பிறகு வேலை ஒப்பந்தத்தின்படி செய்ய எதிர்பார்க்கப்படும் கடமைகள் மற்றும் கடமைகள் பற்றி அறிந்திருக்க வேண்டும். மற்றவற்றுடன், நிறுவனத்தின் ஆதாய முரண் (**conflict-of-interest**) கொள்கையின் விதிகள் குறித்தும் கவனம் செலுத்தப்படுகிறது.

3.3 தேர்தல் பிரச்சாரத்தை மேற்கொள்ளும் போது, பணியாளர்கள் நிறுவனத்தின் வளாகத்திலோ, நிறுவனத்தின் செயல்பாடுகளிலோ அல்லது நிறுவனத்தால் ஏற்பாடு செய்யப்படும் நிகழ்வுகளிலோ அல்லது நிறுவனத்தைப் பிரதிநிதித்துவப்படுத்தும் எந்தவொரு செயற்பாட்டையும் முற்றிலுமாக தவிர்க்க வேண்டும்.

3.4 தேர்தல் பிரச்சாரத்தின் போது நிறுவனத்தின் பெயர் மற்றும் ஆதாரங்கள் மற்றும் பணியாளர் சுயவிவரத்தைப் பயன்படுத்துதல் முற்றிலுமாக தடைசெய்யப்பட்டுள்ளது.

3.5 பிரச்சாரம் செய்யும் அல்லது தேர்தல் பிரச்சாரங்களுக்காகப் பணிபுரியும் பணியாளர்கள், அல்லது எந்த அரசியல் வேட்பாளரை ஆதரிப்பவர்கள், வெளிப்படையாகவோ அல்லது மறைமுகமாகவோ (உதாரணம்: பிரச்சாரக் கூட்டங்கள் அல்லது வேலையின் போது **MAS** உடைகளை (**T-Shirt** அணிந்துகொள்வது) **MAS** ல் வேலைவாய்ப்பைப் பயன்படுத்துவதற்குத் தடை விதிக்கப்பட்டுள்ளது. இந்த தடையானது, அரசு அல்லாத நிறுவனங்கள், **Supplier** மற்றும் விற்பனையாளர்கள் உட்பட **MAS** உடன் தொடர்புடைய அனைத்து நிறுவனங்களுக்கும் பொருந்தும்.

3.6 பணியாளர்கள் **MAS** இன் வளங்கள், **Network** மற்றும் **Digital** தளங்களை தேர்தல் பிரச்சாரங்களுக்காக அல்லது எந்தவொரு வேட்பாளரை ஆதரிப்பதற்காகவும் பயன்படுத்துவது முற்றிலும் தடைசெய்யப்பட்டுள்ளது

3.7 தேர்தல் பிரச்சார நடவடிக்கைகளுக்கு சிறப்பு விடுமுறை வழங்கப்படாது.

3.8 ஊழியர்கள், வாடிக்கையாளர்கள், சப்ளையர்கள் போன்ற நிறுவனத்தின் பங்குதாரர்கள் மூலம் தேர்தல் பிரச்சாரங்களுக்கு நிதி திரட்டும் செயற்பாடுகளில் ஈடுபடுதல் தடைசெய்யப்பட்டுள்ளது.

3.9 போட்டியிடும் ஊழியர்கள் மற்ற ஊழியர்களை எந்தவொரு தேர்தல் பிரச்சார நடவடிக்கைகளிலும் ஈடுபடுத்தக் கூடாது மற்றும் அத்தகைய நடவடிக்கைகளுக்கு நிறுவனத்தின் நிகழ்வுகள் அல்லது எந்தவொரு கூட்டங்களையும் பயன்படுத்துவதைத் தவிர்க்க வேண்டும்.

3.10 தேர்தல் பிரசாரங்களின் போது மற்றும் ஏற்பாடு செய்யப்படும் நிகழ்வுகளின் போதும் அவர்கள் எதிர்பார்க்கும் நேர்மையுடனும் ஒழுக்கத்துடனும் தொடர்ந்து நடந்து கொள்வதாகவும், நிறுவனத்தின் விழுமியங்களை சமரசம் செய்து, நிறுவனத்தின் நற்பெயருக்கு அவப்பெயரை ஏற்படுத்தும் வகையில் நடந்து கொள்ளக் கூடாது என்றும் ஊழியர்கள் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறார்கள்.

3.11 ஊழியர்கள் பங்கேற்கும்/பிரச்சாரத்தில் ஈடுபடும் பொது அரசியல் பிரச்சாரக் கூட்டங்களின் உள்ளடக்கத்தைக் கண்காணிக்கவும் மதிப்பாய்வு செய்யவும் ஒரு பிரதிநிதியை அனுப்ப MAS க்கு உரிமை உள்ளது.

4,0 உள்ளூராட்சி அமைப்புகளுக்குத் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட ஊழியர்களுக்கான வழிகாட்டுதல்கள்

4.1 உள்ளூராட்சி அமைப்புகளுக்குத் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட பணியாளர், மற்ற அனைத்து நிறுவனக் கொள்கைகளையும் DNA நடத்தை விதிகளையும் கண்டிப்பாகக் கடைப்பிடிக்க வேண்டும்.

5.0 ஜனாதிபதி, பாராளுமன்ற மற்றும் மாகாண சபை தேர்தல் சட்டத்தின் கீழ் தெரிவு செய்யப்பட்ட ஊழியர்களுக்கான வழிகாட்டுதல்கள்

5.1 உள்ளூராட்சி மன்றத்தின் (மாகாண சபை, மா நகர சபை, நகர சபை, பிரதேச/கிராம சபை) உறுப்பினர் அல்லாத பொது அலுவலகத்திற்கு உத்தியோகபூர்வ நிலையில் தெரிவுசெய்யப்பட்ட எந்தவொரு பணியாளரும் நிறுவனத்தின் சேவைகளில் இருந்து ராஜினாமா செய்வார் என எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.
ஒரே நேரத்தில் பொதுப் பதவியை வகிக்கும் அதே வேளையில், வேலை ஒப்பந்தத்தின் அடிப்படையில் நிறுவனத்துடன் ஒப்புக் கொள்ளப்பட்டபடி ஊழியர் தனது கடமைகளைச் செய்ய முடியாது என்று கருதப்படும்.

6.0 இணக்கமின்மையை நிர்வகித்தல்

6.1 அனைத்து ஊழியர்களும் மேற்கண்ட கொள்கைகளை கண்டிப்பாக கடைபிடிக்க வேண்டும், அவ்வாறு செய்யத் தவறினால் நிறுவனத்தின் கொள்கை மற்றும் வேலைவாய்ப்பு ஒப்பந்தத்தை மீறியதாகக் கருதப்படும்.

6.2 மேலே உள்ள கொள்கைக்கு இணங்காத நிகழ்வுகளைப் புகாரளிக்க நிறுவனம் ஊக்குவிக்கிறது.

6.3 பணியாளர்கள் நிறுவனத்தின் மற்ற அனைத்து கொள்கைகளுக்கும் கண்டிப்பாக இணங்க வேண்டும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

*தேர்தல் பிரச்சாரம் என்பது பிரச்சாரம் செய்தல் (சுவரொட்டிகளைப் பகிர்தல், சமூக ஊடகங்கள் போன்றவை), நிதி திரட்டுதல் போன்றவற்றை மட்டும் உள்ளடக்கியதல்ல.

